

Супер Петр

27.06.1971 (46 лет)

super.petr@kartatalanta.ru

<https://www.facebook.com/>



Коротко о себе

"Гостеприимство - это способность дать гостям почувствовать, что они у себя дома, даже если хочется чтобы они там и были".

Древняя пословица

Дополнительное образование

- ▶ 2011, Рекрутмент в социальных сетях
- ▶ 2009, Построение эффективного кадрового бренда
- ▶ 2007, Изменения в ТК РФ

Общий опыт работы

Управление персоналом	12 лет 1 месяц
Управление бизнес единицей	4 года 2 месяца
Продажи	3 года 1 месяц
Рекрутмент	2 года
Уход за помещением Горничная	10 месяцев

Языковые навыки

Английский язык (Родной язык, или Владею языком на уровне родного, с едва заметным акцентом.);

Русский язык (Родной язык, или Владею языком на уровне родного, с едва заметным акцентом.);

Французский язык (Отлично понимаю устную речь, хорошо говорю, "трудные" слова иногда приходится вспоминать. Читаю и пишу хорошо.);

Немецкий язык (Удовлетворительно понимаю устную речь, но самому говорить трудно. Понимаю смысл любого печатного текста, для перевода сложных слов пользуюсь словарем. Могу написать простое письмо самостоятельно.);

Ожидания по уровню оплаты

91 000 RUR

История трудоустройства

Март, 2009 — по
настоящее время
8 лет, 7 месяцев

Korstor Moscow Hotel
Россия, Москва
Гостиницы и Рестораны

Руководитель отдела по управлению персоналом

В окружении зелёных холмов Воробьёвых Гор, эта 4х звездная гостиница предлагает гостям на выбор 283 удобных номера, бесплатный WiFi и панорамные виды Москвы. К услугам гостей несколько ресторанов и баров.

Выполненные задачи / KPI

- Разработал несколько систем обучения персонала, что повлекло за собой снижение текучки (2-3 тренинга в месяц; годовая текучка ниже 8%)
- Управлял Департаментом по управлению персоналом (5 человек): Специалисты по управлению персоналом (2); Рекрутер; Тренер; Специалист по оплате труда;
- Управлял проведением регулярных и индивидуальных оценок персонала
- Управлял процессами Ввода Новых Сотрудников, контролировал прохождение новыми сотрудниками испытательного срока
- Искал кандидатов на средние и высшие управленческие позиции, производил оценку соответствия кандидатов требованиям позиции, консультировал в принятии решения о найме (3-5 наймов в месяц)

Измеряемые параметры

Бюджет в управлении — \$15 000 в мес.
Команда в управлении — 5 человек

Февраль, 2005 —
Февраль, 2009
4 года

Mansoon Group
Россия, Москва
Гостиницы и Рестораны

Директор департамента по управлению персоналом

Организовал и управлял департаментом по управлению персоналом гостиничной и игровой компании (2 гостиницы и 3 казино)

Выполненные задачи / KPI

- Реструктурировал и управлял Департаментом по управлению персоналом (5 человек): Специалисты по кадровой документации (3); Тренер; Рекрутер;
- Создал и управлял группой административной поддержки (3 человека)
- Консультировал высшее руководство компании по вопросам управления персоналом: Организационная структура и Кадровое планирование; Рекрутинг на позиции высших менеджеров; Оценка и Развитие персонала; Найм и релокация экспатов; Трудовые споры;
- Управлял всеми кадровыми инициативами компании в России, в частности: создание многоуровневой системы Оплаты и Компенсаций; организация группы автоматизации HR процессов и сервисов; первичный рекрутинг и найм в проекты; бюджетирование ФОТ и других затрат связанных с управлением персонала; Увольнение сотрудников по окончании проектов;

Измеряемые параметры

Бюджет в управлении — \$30 000 в мес.
Команда в управлении — 8 человек

Апрель, 2004 —
Октябрь, 2004
6 месяцев

The Ritz-Carlton
Франция, Иль-Де-Франс, Париж
<http://www.ritzcarlton.com/>
Гостиницы и Рестораны

Специалист по управлению персоналом
*практика во время обучения

Измеряемые параметры
Бюджет в управлении — \$3 000 в мес.