Kartataltanta.ru Super Petr

Super Petr

27.06.1971 (52 года)

Великобритания, Англия, Лондон

+ 44 111 111 1111

super.petr@talentmap.ru

https://www.facebook.com/kartatalanta?ref=hl

Коротко о себе

At one point in my life I've decided to dedicate my career to hospitality industry. After few "trial runs" I found that my talents fully bloom when I am working with people. And so I work in HR! Today hospitality is my passion, my life, my career.

Дополнительное образование

- ▶ 2011, Social Network Recruiting
- ▶ 2009, Building succesfull HR Brand
- ▶ 2007, Changes in Labor Law in RF

Общий опыт работы

 Управление персоналом
 18 лет 10 месяцев

 Управление бизнес единицей
 4 года 2 месяца

 Продажи
 3 года 1 месяц

 Рекрутмент
 2 года

 Front-desk в гостинице
 10 месяцев

Языковые навыки

Английский язык (Родной язык, или Владею языком на уровне родного, с едва заметным акцентом.); Русский язык (Родной язык, или Владею языком на уровне родного, с едва заметным акцентом.); Французский язык (Отлично понимаю устную речь, хорошо говорю, "трудные" слова иногда приходится вспоминать. Читаю и пишу хорошо.);

Немецкий язык (Удовлетворительно понимаю устную речь, но самому говорить трудно. Понимаю смысл любого печатного текста, для перевода сложных слов пользуюсь словарем. Могу написать простое письмо самостоятельно.);

Ожидания по уровню оплаты

5 000 USD



Kartataltanta.ru Super Petr

История трудоустройства

Март, 2009 — по настоящее время 15 лет, 2 месяца Korstor Hotel Россия, Москва Гостиницы и Рестораны

HR Manager

Managed operation of an HR department of a 4-star hotel. 153 rooms to choose from, free Wi-Fi and panoramic views of San Martos. There are several restaurants and bars.

Выполненные задачи / КРІ

- Managed the regular and individual assessment of the personnel
- Managed probation and New Employee Orientation processes for newly hired employees
- Searched for candidates for positions of middle and Top level, assessed fitness for a role and selected those who fit the best (3-5 hires per month)
- Developed several systems of training that has resulted in reducing of turnover of staff (2-3 training programs a month; annual turnover below 8%)
- Managed the HR Department (5 heads) HR generalists (2) Rceruiter Trainer $C\B$ specialist

Измеряемые параметры

Бюджет в управлении — \$15 000 в мес. Команда в управлении — 5 человек

Февраль, 2005 — Февраль, 2009 4 года

Mansoon Group

Россия, Москва Гостиницы и Рестораны

HR director

Organized and Directed HR department of hospitality and gaming company (2 hotels, 3 casinos)

Выполненные задачи / КРІ

- Consulted and advisied senior management on HR issues Organizational structure and Headcount planning Executive recruitment, hiring and deployment Employee evaluation and development Expatriate employment / Relocation Labor disputes
- Directed HR aspects of initiatives of the Group in Russia, in particular: Development of grading and C@B structure Setting up employee services business group, including HRM automation Initial staffing of projects Budgeting of payroll and other HR related expenses Employment termination upon project completion
- Established and managed administrative and operational support group (3 employees)
- Re-structured and managed HR department (5 employees): HR generalist (3); Trainer; Recruiter;

Измеряемые параметры

Бюджет в управлении — \$30 000 в мес. Команда в управлении — 8 человек Kartataltanta.ru Super Petr

Апрель, 2004 — Октябрь, 2004 6 месяцев The Ritz-Carlton Франция, Иль-Де-Франс, Париж

http://www.ritzcarlton.com/ Гостиницы и Рестораны

HR Generalist

* Internship during study

Выполненные задачи / КРІ

- Support salary administration and performance managements processes (annual and ad-hoc compensation process and practices, performance appraisal tracking, salary adjustments, promotions, spot awards payments/tracking)
- Maintained and updated HR related data to ensure accurate employee records, reporting and compliance
- Supported internal and external recruitment processes as well as other activities that underpin successful recruiting (e.g. new hire activation)

Измеряемые параметры

Бюджет в управлении — \$3 000 в мес.